

ALBET I NOYA. CODI ÈTIC



MISSIÓ

Albet i Noya té com a missió liderar el mercat dels vins ecològics catalans, oferint productes d'alta qualitat que responguin a les necessitats dels consumidors. Amb un fort compromís amb la sostenibilitat i la innovació, preservem la tradició familiar mentre apostem per un futur més saludable i respectuós amb el medi ambient.

Estructura del Codi ètic

- 1) Objectius i Valors del nostre codi ètic
- 2) Albet i Noya com a entorn de treball.
 - a) Drets del treballador
 - b) Responsabilitats del treballador
 - c) Igualtat d'oportunitats
 - d) Conciliació de la vida laboral i personal
 - e) Prevenció de Riscos Laborals
- 3) Albet i Noya i el seu entorn
 - a) Compromís amb el territori
 - b) Compromís mediambiental
 - c) Compromís amb el client
 - d) Compromís amb els proveïdors
- 4) Difusió i compliment

OBJECTIUS I VALORS DEL CODI ÈTIC

El present Codi Ètic té com a objectiu marcar els principis ètics i d'actuació de l'empresa Albet i Noya, així com els seus empleats/des i equip directiu, en el desenvolupament del seu acompliment professional. El comportament ètic obliga al compliment de les normes i regulacions legals d'aplicació en cada moment, així com de les normes internes i els codis de conducta i bones pràctiques que Albet i Noya adopti voluntàriament.

Els principals valors de la nostra empresa són:

1. **Lideratge i coneixement.** Com a pioners en vinyes i vins ecològics tenim el compromís de difondre i preservar els fonaments de l'agricultura ecològica, la preservació del medi ambient i l'elaboració de vins de gran qualitat pel consumidor.
2. **Visió de futur.** Conscients del canvi climàtic i de les noves necessitats del consumidor, Albet i Noya ens comprometem a tenir sempre una visió oberta, flexible i innovadora no només de cara a l'exterior sinó també cap a la nostra plantilla, col·laboradors, proveïdors i entorn més proper.
3. **Integritat i responsabilitat.** A Albet i Noya actuem amb honestetat, transparència i coherència en totes les nostres activitats professionals, mantenint els més alts estàndards d'ètica professional, social i cultural.
4. **Prevenició de la corrupció, extorsió i malversació de fons.** Albet i Noya rebutja qualsevol forma de corrupció, extorsió, suborn, frau o malversació de fons, tant en l'àmbit intern com en la relació amb tercers. Cap persona vinculada a l'empresa pot oferir, sol·licitar o acceptar beneficis indeguts que puguin influir en la presa de decisions professionals. Aquest compromís és d'obligat compliment per a tot el personal, l'equip directiu i els col·laboradors, i es garanteix mitjançant la difusió del codi i canals de comunicació i denúncia confidencials.
5. **Garantia i servei a la clientela.** Garantim la qualitat dels productes i serveis oferts, assegurant que compleixen amb els estàndards establerts i les expectatives dels clients. La nostra voluntat és garantir uns productes vins i escumosos (així com unes visites enoturístiques) excel·lents, escoltant i responant a les necessitats dels clients amb respecte, eficàcia i cortesia, fomentant relacions a llarg termini basades en la confiança i la satisfacció mútua.
6. **Respecte als drets humans.** Reconèixer i respectar els drets humans de totes les persones, tant dins com fora de l'organització. Això inclou tractar tothom amb dignitat, no discriminar per raó de raça, gènere, edat, religió, orientació sexual o qualsevol altra característica, i promoure un ambient de treball segur, saludable i inclusiu.
7. **Relació i vinculació amb la societat i l'entorn.** Conscients que estem en un entorn rural i de gran valor paisatgístic i social, Albet i Noya ens comprometem en ser un actiu de valor dins aquest ecosistema. Volem establir relacions positives amb la comunitat i contribuir al seu desenvolupament en els àmbits socials, econòmics i mediambientals.
8. **Respecte al medi ambient i compromís amb el desenvolupament sostenible.** Ens comprometem en minimitzar l'impacte ambiental de les nostres operacions, promovent pràctiques sostenibles i eficients en l'ús de recursos. Això inclou reduir, reutilitzar i reciclar materials, l'ús d'energies renovables, una bona gestió de l'aigua i fomentar la innovació per

desenvolupar solucions que contribueixin a la protecció del medi ambient i al desenvolupament sostenible a llarg termini. També prioritzarem la mobilitat híbrida o elèctrica i, sempre que es pugui, s'escollirà l'opció de transport per viatges empresarials més respectuosa amb el medi ambient (ex: tren abans que avió, transport públic abans que transport individual, etc).



ALBET I NOYA COM A ENTORN DE TREBALL

Albet i Noya som una empresa familiar i és de vital importància per nosaltres que tots els treballadors se sentin part d'aquesta família. Des de l'empresa ens comprometem a promoure un ambient de treball on es respecti la dignitat de totes les persones actuant amb honradesa i transparència, i promovent i esperant aquests mateixos valors per part de tota la plantilla.

- 1. Drets i responsabilitats del treballador**
- 2. Igualtat d'oportunitats**
- 3. Conciliació de la vida laboral i personal**
- 4. Prevenció de Riscos Laborals**

Drets del treballador

Albet i Noya ha de complir i respectar els drets bàsics del treballador per tal de garantir el benestar de la plantilla i el seu compromís amb la sostenibilitat.

- **Dret a la Igualtat i No Discriminació.** Des d'Albet i Noya promocionarem la igualtat d'oportunitats sense discriminació per raó de gènere, raça, religió, orientació sexual, edat, discapacitat o qualsevol altra condició.
- **Dret a una Remuneració Justa.** Oferir una compensació justa i competitiva d'acord amb el mercat i amb les lleis vigents. Assegurar el pagament puntual de salaris i retribuir amb plusos, hores extres, comissions i bonus segons l'estipulat al contracte.
- **Dret a la Formació i Desenvolupament Professional.** Facilitar l'accés a programes de formació i desenvolupament professional. Promoure el creixement i desenvolupament continu dels nostres empleats.
- **Dret a la Llibertat d'Expressió i Participació** Fomentar un ambient on els empleats puguin expressar lliurement les seves idees i preocupacions. Involucrar els treballadors en la presa de decisions que afectin la seva feina.
- **Dret a la Privadesa i Confidencialitat** Proteger la privadesa de la informació personal dels empleats. Garantir la confidencialitat de les dades personals i professionals.
- **Dret a la Conciliació de la Vida Laboral i Familiar.** Promoure polítiques que permetin una adequada conciliació entre la vida laboral i personal. Facilitar horaris flexibles i permisos necessaris per atendre responsabilitats familiars.

Responsabilitats del treballador:

Els treballadors d'Albet i Noya tenen un paper fonamental en el manteniment d'un ambient de treball ètic i segur. Complir amb les responsabilitats establertes en aquest apartat no només contribueix al bon funcionament de l'empresa, sinó que també afavoreix un entorn de treball respectuós, segur i productiu.

- **Coneixement de la normativa:** Els treballadors han de conèixer, comprendre i complir les polítiques internes de l'empresa, incloent les directives del Codi Ètic, les normatives de seguretat laboral i les procediments operatius.
- **Actualització de Coneixements:** Els empleats han de mantenir-se actualitzats sobre qualsevol canvi en les normes i polítiques de l'empresa, participant en les formacions i sessions d'actualització oferides.
- **Integritat i honradesa:** Els treballadors han d'actuar amb integritat i honradesa en totes les seves activitats laborals, evitant qualsevol forma de frau, engany o manipulació.
- **Respecte i Professionalitat:** Han de comportar-se amb respecte i professionalitat en les seves interaccions amb companys, clients, proveïdors i altres parts interessades, promovent un ambient de treball positiu i cooperatiu.
- **Confidencialitat:** Els treballadors han de garantir la confidencialitat de la informació sensible i privada de l'empresa i dels clients. Aquesta informació no ha de ser compartida amb persones no autoritzades ni utilitzada per a fins personals. Els empleats han de protegir els secrets comercials i la propietat intel·lectual de l'empresa, evitant la divulgació no autoritzada.
- **Ús Responsable de Recursos:** Els treballadors han de fer un ús responsable i eficient dels recursos de l'empresa, incloent materials, equips i temps de treball. Han de procurar minimitzar el malbaratament i l'impacte ambiental associat amb els seus processos laborals. Han de vetllar pel bon estat dels equips i instal·lacions de l'empresa, informant de qualsevol deteriorament o mal funcionament.
- **Informar de conductes Inapropiades** Els treballadors tenen l'obligació de reportar qualsevol conducta o activitat que contravingui el Codi Ètic o les polítiques internes de l'empresa, incloent conductes inapropiades, violacions de seguretat o irregularitats. Han de col·laborar en les investigacions relatives a denúncies o incidents, proporcionant informació veritable i completa.
- **Compliment de Normes de Seguretat** Els empleats han de seguir tots els protocols i procediments establerts per garantir la seguretat en el lloc de treball, incloent l'ús d'equips de protecció individual i la participació en formacions de seguretat. Han de participar activament en les auditories internes de seguretat i en les avaluacions de riscos, contribuint a identificar i resoldre possibles perills.
- **Responsabilitat Social i Comunitària** Els treballadors han de contribuir positivament al desenvolupament sostenible de la comunitat i al compliment dels compromisos socials i ambientals de l'empresa. Han de promoure i participar en iniciatives i projectes que afavoreixin el benestar comunitari i l'impacte positiu de l'empresa en la societat.

Igualtat d'oportunitats

- A Albet i Noya garantim que tots els empleats i candidats tinguin igualtat d'oportunitats en tots els aspectes de l'ocupació, incloent la contractació, promoció, formació i compensació, sense importar el seu gènere, raça, religió, orientació sexual, edat, discapacitat o qualsevol altra condició personal o social.
- Està estrictament prohibida qualsevol forma de discriminació, sigui directa o indirecta, basada en característiques personals o socials. Això inclou discriminació per raó de gènere, raça, ètnia, religió, orientació sexual, estat civil, edat, discapacitat, nacionalitat, opinió política o condició socioeconòmica. Així mateix, fomentem un ambient de treball inclusiu on totes les persones se sentin valorades i respectades. Qualsevol comportament discriminatori serà tractat amb la màxima serietat i sancionat adequadament.
- Ens assegurem que els nostres processos de reclutament i selecció siguin justos i transparents, basats únicament en les competències i habilitats del candidat, sense influències discriminatòries.
- Garantim que tots els empleats tinguin les mateixes oportunitats de desenvolupament i promoció professional dins de l'empresa, basades en el seu rendiment, habilitats i mèrits.
- En cas de detectar pràctiques discriminatòries, prenem mesures correctives immediates per rectificar la situació i prevenir-ne la recurrència en el futur.

Conciliació de la vida laboral i personal

A Albet i Noya reconeixem la importància de mantenir un equilibri saludable entre la vida laboral i personal dels nostres empleats. L'empresa mirarà de facilitar la flexibilitat horària necessària per tal de conciliar la vida familiar i personal amb la laboral sempre que el lloc de treball i la càrrega de feina ho permetin.

- **Flexibilitat Horària:** Oferim horaris de treball flexibles que permetin als empleats adaptar el seu horari laboral a les seves necessitats personals i familiars, sempre que les necessitats de l'empresa ho permetin.
- **Jornada Reduïda:** Facilem la possibilitat de reduir la jornada laboral per motius familiars o personals, amb el corresponent ajust salarial, d'acord amb la legislació vigent.
- **Teletreball:** Promovem el teletreball quan sigui possible, permetent als empleats treballar des de casa o altres llocs fora de l'oficina, reduint el temps de desplaçament i augmentant la flexibilitat.
- **Altres Modalitats:** Explorem altres modalitats de treball que afavoreixin la conciliació, com ara la jornada intensiva, setmanes laborals comprimides i les excedències voluntàries.

- **Permisos per Necessitats Familiars:** Proporcionem permisos retribuïts per atendre necessitats familiars urgents, com ara malalties de familiars, reunions escolars o altres esdeveniments importants.
- **Llicències per Maternitat i Paternitat:** Garantim l'accés a llicències per maternitat i paternitat segons el que estableix la legislació, i oferim suport addicional per a una transició suau durant aquests períodes.
- **Assessorament i Recursos:** Oferim assessorament i recursos als empleats per ajudar-los a gestionar la seva vida personal i professional de manera equilibrada i saludable.
- **Respecte per la Desconnexió:** Assegurem que els empleats tinguin dret a la desconnexió digital fora de l'horari laboral per garantir el descans i la recuperació.
- **Feedback dels Empleats:** Recol·lectem regularment feedback dels empleats sobre les nostres polítiques de conciliació per identificar àrees de millora.
- **Ajustaments Necessaris:** Realitzem ajustaments en les polítiques de conciliació basant-nos en les necessitats i suggeriments dels empleats, assegurant que continuem oferint un entorn laboral que promogui l'equilibri entre la vida laboral i personal.

Prevenció de Riscos Laborals

- **Compromís de l'Empresa:** A Albet i Noya, el nostre compromís amb la seguretat i la salut dels nostres empleats és fonamental. Ens esforcem per proporcionar un entorn de treball segur i saludable, complint amb totes les normatives i estàndards de seguretat laboral vigents.
- **Prevenció Activa:** Adoptarem mesures proactives per identificar i minimitzar els riscos laborals, promovent una cultura de seguretat que impliqui a tots els nivells de l'organització.
- **Avaluació de Riscos:** Realitzem avaluacions periòdiques de riscos per identificar perills potencials en el lloc de treball. Aquestes avaluacions inclouen una revisió exhaustiva dels processos, equips i condicions laborals.
- **Mitigació de Riscos:** Implementem mesures correctives i preventives per eliminar o reduir els riscos identificats, garantint que les condicions de treball siguin segures.
- **Formació Continuada:** Proporcionem formació contínua en seguretat laboral a tots els empleats, assegurant que estiguin informats sobre els riscos específics del seu lloc de treball i les pràctiques segures a seguir.
- **Simulacres i Tallers:** Realitzem simulacres d'emergència i tallers pràctics per preparar els empleats per a possibles situacions d'urgència i per garantir que siguin capaços de seguir els protocols de seguretat establerts.
- **Proveïment d'EPI:** Ens assegurem que tots els empleats disposin dels equips de protecció individual adequats per a les seves tasques i que aquests es mantinguin en bon estat.
- **Ús Obligatori:** Els empleats han de fer ús dels EPI proporcionats segons les instruccions i formació rebuda. Realitzarem inspeccions periòdiques per verificar el compliment d'aquesta normativa.
- **Manteniment Preventiu:** Establim un programa de manteniment preventiu per assegurar que les instal·lacions i equips es mantinguin en condicions òptimes de funcionament.

- **Inspeccions Regulars:** Realitzem inspeccions regulars de les instal·lacions i equips per identificar possibles defectes o riscos, i prendre les mesures correctives immediates.
- **Plans d'Emergència:** Tenim establerts plans d'emergència i evacuació detallats que es revisen i actualitzen periòdicament. Tots els empleats han de conèixer i seguir aquests plans en cas de necessitat.
- **Assistència Sanitària:** Oferim assistència sanitària bàsica i formació en primers auxilis a personal clau per garantir una resposta ràpida i efectiva en cas d'accident.
- **Protocol de Reportatge:** Els empleats han de reportar immediatament qualsevol accident o situació de perill a la seva superioritat i al departament de seguretat laboral.
- **Investigació d'Accidents:** Tots els accidents i incidents seran investigats per identificar les causes i implementar mesures correctives per evitar la seva repetició.



ALBET I NOYA I EL SEU ENTORN

Sabem que la relació d'Albet i Noya va molt més enllà del binomi empresa/treballador. Som agricultors i elaboradors de vins ecològics i això implica també un compromís amb la societat, la natura que ens envolta, els nostres clients i tots els nostres proveïdors.

A Albet i Noya, ens comprometem a treballar amb honestedat i responsabilitat en tot el que fem. Volem ser sostenibles, oferir productes de qualitat i respectar el nostre entorn. Els nostres valors són la base de totes les nostres decisions, amb l'objectiu de tenir un impacte positiu en el nostre territori, el medi ambient, els nostres clients i proveïdors.

1. Compromís amb el Territori

- **Arrelament Local:** A Albet i Noya, ens sentim profundament arrelats al territori del Penedès. Treballem activament per preservar i promoure les tradicions i la cultura vitivinícola de la nostra regió, contribuint al desenvolupament econòmic i social local.
- **Suport a la Comunitat:** Col·laborem amb entitats locals, associacions culturals i iniciatives comunitàries que busquen millorar la qualitat de vida de la població del nostre entorn.
- **Promoció del Patrimoni:** Treballem per preservar el patrimoni històric i natural de la nostra regió, conscients del valor que té per a les generacions futures.

2. Compromís Mediambiental

- **Viticultura Ecològica:** Ens comprometem a practicar una viticultura ecològica, respectuosa amb el medi ambient, evitant l'ús de productes químics sintètics i promovent la biodiversitat a les nostres vinyes.
- **Innovació.** Com a pioners en agricultura ecològica tenim el compromís de seguir aportant noves solucions a la viticultura del futur. És amb aquest objectiu que Albet i Noya lidera el projecte VRIAC de Varietats Resistent a la Vinya i considerades per nosaltres com les varietats del futur.
- **Sostenibilitat:** Implementem pràctiques sostenibles en totes les àrees de la nostra activitat, des de la producció fins a la distribució dels nostres vins, minimitzant l'impacte ambiental i gestionant de manera eficient els recursos naturals.
- **Reducció d'Emissions:** Treballem per reduir la nostra petjada de carboni mitjançant l'ús d'energies renovables, l'optimització dels processos productius i la promoció de mesures d'eficiència energètica.
- **Gestió de Residus:** Fomentem la reducció, reutilització i reciclatge de residus generats en el nostre procés productiu, buscant sempre les solucions més respectuoses amb el medi ambient.

3. Compromís amb els Clients

- **Qualitat i Excel·lència:** Ens comprometem a oferir productes de la màxima qualitat, elaborats amb passió i dedicació, respectant els més alts estàndards de producció ecològica.
- **Transparència i Informació:** Proporcionem informació clara i transparent sobre els nostres vins, els processos de producció i les pràctiques ecològiques que seguim, perquè els nostres clients puguin prendre decisions informades.
- **Atenció al Client:** Ens esforcem per oferir una atenció al client excel·lent, escoltant les seves necessitats i suggeriments, i responent de manera ràpida i efectiva a qualsevol consulta o incidència.
- **Responsabilitat Social:** Promovem el consum responsable de vi i col·laborem en iniciatives que fomentin hàbits de consum saludables i sostenibles. Albet i Noya forma part del programa internacional Wine in Moderation, d'abast i l'impacte arreu del món.

4. Compromís amb els Proveïdors

- **Relacions Ètiques:** Mantenim relacions ètiques i de confiança amb els nostres proveïdors, basades en el respecte mutu, la transparència i la col·laboració.
- **Selecció de Proveïdors:** Escollim proveïdors que comparteixen els nostres valors de sostenibilitat i respecte pel medi ambient, i que compleixen amb els estàndards de qualitat i seguretat requerits. Per tal de reduir la petjada de carboni, prioritzem sempre els proveïdors locals.
- **Promoció de Pràctiques Sostenibles:** Fomentem l'adopció de pràctiques sostenibles entre els nostres proveïdors, treballant conjuntament per reduir l'impacte ambiental de tota la cadena de subministrament.
- **Suport i Desenvolupament:** Col·laborem amb els nostres proveïdors per ajudar-los a millorar les seves pràctiques i processos, promovent el desenvolupament local i la creació de valor compartit.



DIFUSIÓ I COMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

El present Codi Ètic és d'obligat compliment per tots els agents implicats a l'empresa i la responsabilitat d'implementar-lo i supervisar-lo recau sobre els directius de l'empresa. Així mateix, qualsevol persona involucrada amb l'empresa i que detecti alguna irregularitat, pot comunicar-ho a través de les següents vies:

- Comunicant-ho directament al seus superiors (per ordre d'organigrama)
- Presentar una denúncia per escrit a la Bústia de Suggestiments situada a la cuina del celler.
- Per correu electrònic a compromis@albetinoya.cat
- Per correu postal a Can Vendrell de la Codina, 5. 08739 Sant Pau d'Ordal (Subirats)
- També es pot utilitzar el canal de denúncia anònim que trobareu al peu de la nostra web www.albetinoya.cat/canaletic.php

Davant qualsevol queixa, comentari o denúncia l'equip directiu analitzarà la informació per comprovar-ne la seva fiabilitat i prendre les mesures necessàries per corregir el compliment del present codi ètic. En aquest cas, l'equip directiu ha d'actuar amb total transparència

El Codi Ètic d'Albet i Noya ha d'estar disponible per tots els treballadors, clients i proveïdors d'Albet i Noya i s'ha de poder descarregar directament des de la web www.albetinoya.cat.

Qualsevol canvi substancial del codi ètic necessita una comunicació explícita a tots els treballadors.